



ประกาศโรงเรียนบ้านท่ามะปรางวิทยา

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ว๙/๒๕๖๔) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกปีงบประมาณ ใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง โรงเรียนบ้านท่ามะปรางวิทยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ประกอบไปด้วยบุคคล ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายขจรศักดิ์ ชัยสมตระกูล | ประธานกรรมการ |
| ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา | |
| ๒. นายกรพจน์ พูลเมือง | กรรมการ |
| ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนแก่งคอย | |
| ๓. นายธัญพิสิษฐ์ หอมหวาน | กรรมการและเลขานุการ |
| ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระบุรี | |

ให้ผู้รับการแต่งตั้งดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง โดยให้ผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบ ระบบDPAและนำข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของข้าราชการครูแต่ละรายเข้าระบบดังกล่าวเป็นประจำทุกรอบการประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายขจรศักดิ์ ชัยสมตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่ามะปรางวิทยา