



ประกาศโรงเรียนบ้านท่ามะปรางวิทยา
เรื่อง การกำหนดอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไป โดยโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) และ ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๗ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๖/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ และเพื่อสอดคล้องกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และค่าตอบแทนอื่น ๆ นั้น

โรงเรียนบ้านท่ามะปรางวิทยา จึงกำหนดอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยไม่ผูกพันกับระดับประเมิน (ก.ค.ศ.) โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

ระดับประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน		อัตราร้อยละ เลื่อนเงินเดือน	ระดับประเมิน(ก.ค.ศ.)
	ต่ำสุด	สูงสุด		
ควรปรับปรุง	๐.๐๐	๕๙.๙๙	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	ควรปรับปรุง
พอใช้	๖๐.๐๐	๖๙.๙๙	๑.๕๐ – ๒.๔๙	พอใช้
ดี	๗๐.๐๐	๗๙.๙๙	๒.๐๐ – ๒.๔๙	ดี
ดีมาก	๘๐.๐๐	๘๙.๙๙	๒.๕๐ – ๒.๗๙	ดีมาก
ดีเด่น ๑๐	๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	๒.๘๐ – ๒.๘๖	ดีเด่น
ดีเด่น ๙	๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	๒.๘๗ – ๒.๙๒	ดีเด่น
ดีเด่น ๘	๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	๒.๙๓ – ๒.๙๘	ดีเด่น
ดีเด่น ๗	๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	๒.๙๙ – ๓.๐๔	ดีเด่น
ดีเด่น ๖	๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	๓.๐๕ – ๓.๑๐	ดีเด่น
ดีเด่น ๕	๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	๓.๑๑ – ๓.๑๖	ดีเด่น
ดีเด่น ๔	๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	๓.๑๗ – ๓.๒๒	ดีเด่น
ดีเด่น ๓	๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	๓.๒๓ – ๓.๒๘	ดีเด่น
ดีเด่น ๒	๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	๓.๒๙ – ๓.๓๔	ดีเด่น
ดีเด่น ๑	๙๙.๐๐	๑๐๐	๓.๓๕ – ๓.๔๐	ดีเด่น

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

(นายจรศักดิ์ ชัยสมตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่ามะปรางวิทยา